

令和6年8月15日

児童養護施設関係者各位 様

会社概要及び児童養護施設の子どもたちの就労に関する考え方



株式会社アイ・アール・シイ

会 社 概 要

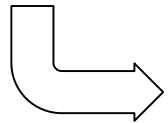
社 名 : 株式会社アイ・アール・シィ
<https://irc664.com>

所 在 地 : ■本 社) 兵庫県伊丹市岩屋1丁目8-32
■北海道営業所) 北海道深川市音江町1丁目3-71
■口酒井工場) 兵庫県伊丹市口酒井1丁目1-37
■第3工場) 兵庫県伊丹市岩屋1丁目7-15

創 業 : 平成元年4月1日

従業員数 : 本 社 :17名(男性14名 女性3名)(パート1名含む)
北海道営業所:3名(男性3名)

業 務 内 容:自動車及び建設用機械の修理及び出張修理業。主に重機修理・钣金・塗装等。



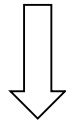
国内最大手クライアント様数社の協力工場として、確かな技術力及び社内一貫生産及び迅速な対応が出来る為厚い信頼も得ており、非常に高い評価されている企業です。

今後の展望:来年以降、建機のレンタル事業を開始決定

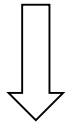
(第5次事業再構築にて採択)

児童養護施設の子どもたちとの経緯

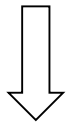
■新聞及び報道メディア等で、児童養護施設を退所した子どもたちが将来に不安と伺い、企業として少しでもお役に立たせて頂きたいという意向で取り組まさせていただきました。



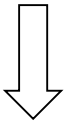
■兵庫県「児童養護施設連絡協議会」及び大阪府「社会福祉協議会」に訪問し現状の状況を確認



■兵庫県内及び大阪府内の全ての児童養護施設に連絡し、興味を示して頂いた施設のご担当者様に実際説明し、予定が合わない施設には後日郵送で内容を送付し対応させていただきました。



■双葉学園様よりご連絡頂き、弊社に興味ある子どもたちと直接会社概要・仕事内容等を施設内でお伝えしました。



■後日実際に弊社に来社頂き、仕事内容・住まい(社宅寮)等を入社後の事を話をさせていただきました。

★その後、違う児童の方も入社して頂き、2名の子どもたちが弊社にて活躍中
(現在は退職しております)

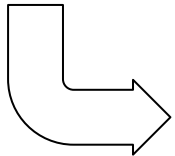
入社する前に心掛けていた事

■衣食住の中で特に大事な『住』の確保（別紙参照）

■色眼鏡で子どもたちを絶対に見ず、平等に接する事

■個別に就業体験を実施し、子どもたちに『想像』と『現実』を実際に経験する事で納得して頂き自分で『決断』する事によって、入社直ぐの退職を防いでおります

■未来のある子どもたちに、将来の選択肢を一つでも多く与えるのも企業の役目



『自己憐憫(じこれんびん)』に陥らず、自分に『自信』を持って将来を考えて欲しい為

■入社内定後、定期的に足を運び子どもたちの不安を払拭する為にもコミュニケーションを取る事で信頼関係を築きました

(株)アイ・アール・シィ 独身寮



独身社宅寮住所:兵庫県伊丹市岩屋1丁目4-2

階数 : 2階 ・ 3階

間取り: 3DK

共同 : トイレ・お風呂・洗面所・キッチン・洗濯機・冷蔵庫・電子レンジ
Wi-Fi完備

部屋は3部屋(2階-和室1部屋 ・ 3階-洋室2部屋)

社宅寮費 : 35,000円/月
(水道・光熱費・Wi-Fi代含む)

社員寮でのルールと注意事項

社員寮における集団生活には日々の決まった日課と最小限の約束事があります。
約束事が守らなければ集団生活は成立しません。
良好な生活環境の維持と寮生活の充実を図るため、次の約束事を厳守しましょう。

■ 日常生活について

- ・ 寮同士はもちろん、隣人の方にも挨拶はしましょう
- ・ お互い協力し合って、生活しましょう
- ・ 掃除は寮生が協力し合って定期的に行いましょう
- ・ 生活時間を守り、規則正しい生活を送りましょう
- ・ 門限はありませんが、仕事の支障に起きないようにしましょう
- ・ スマホやテレビの音量を考えて他人(隣人)に迷惑をかけない
- ・ 郵便物の有無は各自で確認しましょう
- ・ 金銭の貸し借りはしない
- ・ 寮内には社員以外はいれない(親族及び親族に該当する者は除く)
(万が一、入れる場合は会社まで連絡する事)
- ・ 寮内は全面禁煙

入社後に心掛けている事

■『挨拶』『礼儀』『掃除』『感謝』の大切さを常日頃伝える事

↳ 『豊かな人間性』の人物になって欲しい為

■コミュニケーションを頻繁に取る事

↳ 言い易い環境を作り、労働時間外でも些細な事や相談事に応じている

■毎朝晩、必ず子どもたちの顔や行動を見て挨拶する事

↳ 変化に気付いた時は、コミュニケーションを増やし子どもたちと同じ目線で考える

■児童養護施設の先生方と頻繁に連絡を取り合う事

↳ 就職した後も必ず子どもたちのアフターフォローをお願いし、
企業と児童養護施設がスクラムを組み子たちを全面的にサポート

企 業 説 明 会

2024/5月

株式会社アイ・アール・シィ

専務取締役 末吉 賞

業務統括部長 河村 滋二

自己紹介



末吉 賞

- 兵庫県伊丹生まれ 北海道深川 在住 33歳
- 沖縄県の工業高校卒業後、日立建機日本株にて修行し
ゴリゴリの技術畑を歩み、2014年に(株)アイ・アール・シィに入社
- 趣味 スポーツ鑑賞
ツーリング(聖地である北海道を制覇予定)
キャンプ(ソロキャンプも行きます)
ぶらり一人のみ(飲み相手募集中)

会社概要

創業	平成元年4月1日	代表取締役社長	末吉 均
所在地	本社	兵庫県伊丹市岩屋1丁目8-32	
	北海道営業所	北海道深川市音江町1丁目3-71	
	口酒井第2工場	兵庫県伊丹市口酒井1丁目1-37	
	岩屋第3工場	兵庫県伊丹市岩屋1丁目7-15	
資本金	3,000,000円		
従業員数	本社:17名(男性14名 女性3名)(パート1名含む) 北海道営業所:3名(男性3名)		
事業内容	自動車・建設機械重機の整備及び修理業務		
主要取引先	コマツカスタマーサポート株式会社	日立建機日本株式会社	
	株式会社ワイビーエム	株式会社ワキタ	
	ニシコン株式会社	株式会社カナモト	
	西尾レントオール株式会社		

沿革

- 1989年4月 有限会社アイ・アール・シィ 創業
- 2013年12月 株式会社アイ・アール・シィ 設立
- 2018年11月 口酒井第2工場 開設
- 2022年 6月 第5回事業再構築 採択
- 2022年 7月 岩屋第3工場 開設
- 2022年 12月 北海道営業所 設立
ものづくり補助金 採択
- 2023年 1月 口酒井第2工場 倉庫新築
- 6月 レンタル事業 開始
- 8月 ボーリング&ウェルディングマシン 導入
- 10月 口酒井第2工場 倉庫天井クレーン設置

企業理念

私達は建設業界のすべての人々が持つ可能性を最大限に引き出すための支援をします。

私達はムダ・ムラ・ムリを排除し、スムーズなサービスの提供に努めます。

私達はお客様に信頼され、健全で夢を実現できる組織を目指します。

企業の将来像

- ・事業を継続しそして雇用を維持していく企業
- ・従業員一人一人がやり甲斐のある企業
- ・仕事は絶対諦めず最後までやり抜き、日々技術を追及していく企業
- ・得意先様及び協力会社様に感謝して必要して頂ける企業
- ・従業員の家族も会社の一員と考える企業

売上及び今後の予想

ご存知の通り、道内では例年1月から翌年の3月までは除雪機が24時間稼働している為、修理及びケアメンテをしております。

昨今、ChatGPT等のAIの話題が盛んに良く耳にしますが、我々の業界の建機にも同様の動きは起きております。

しかしながら、我々の従事している修理というカテゴリーは必要不可欠な職業です。

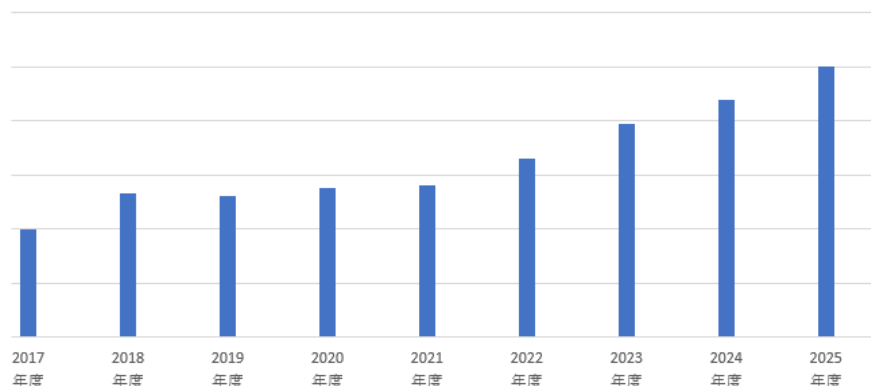
実際に、『**将来なくならない職業**』ランキングに**修理工(メカニック)・メンテナンス**が選ばれております。

なぜなら、『**人間が作ったモノは、人間が直す必要がある**』からです。

現在人材不足等により、メーカーもメンテナンス等をアウトソーシングに向けて動いており、

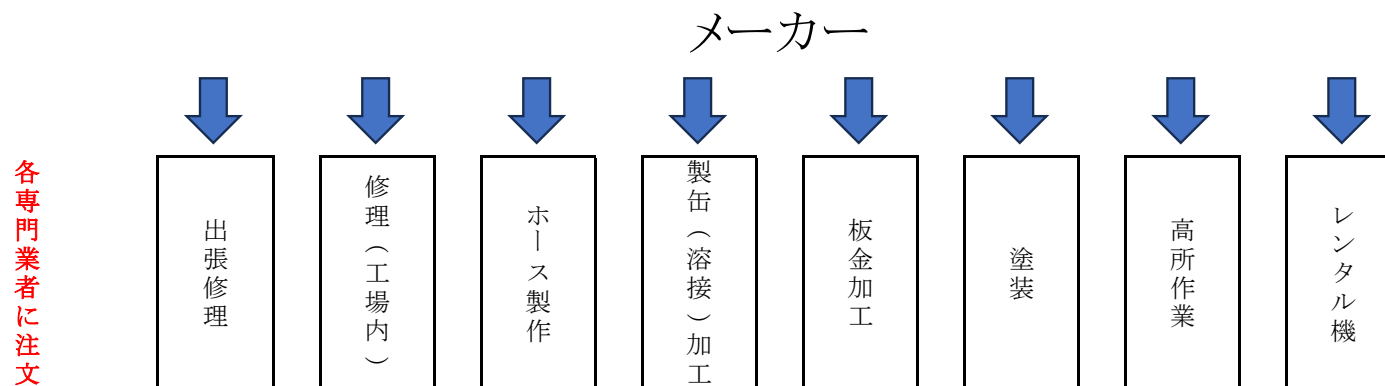
今後、弊社の様な自社で全てを対応出来る企業に注文が集まり益々需要が高まると予想されます。

売上及び売上予想

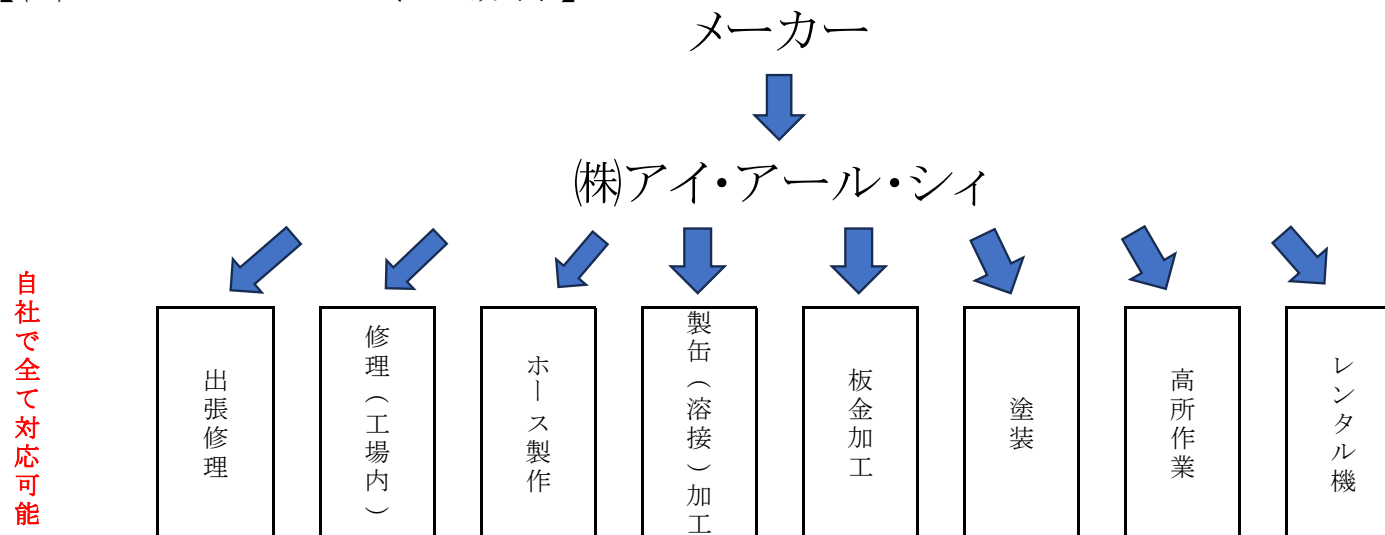


(株)アイ・アール・シイの強味

【一般的の場合】



【(株)アイ・アール・シイの場合】



※一般的に業界的に分業が主流ではありますが、自社では全て**人材・設備・技術**を有しておりますので作業全てを受注して優位性を保っております。

北海道営業所設立の経緯、そして今後の展開

北海道営業所の従業員が関西勤務の時、第二の人生を謳歌する為九州～本州そして北海道を趣味のツーリングで走行した結果、緑豊かな大地の北海道の深川に移住する事を決断しました。

修理の技術・そして人格も素晴らしい人材でしたので、事前に北海道に関するマーケットリサーチした後、非常に多くの需要があり、魅力ある北海道進出を決断しました。

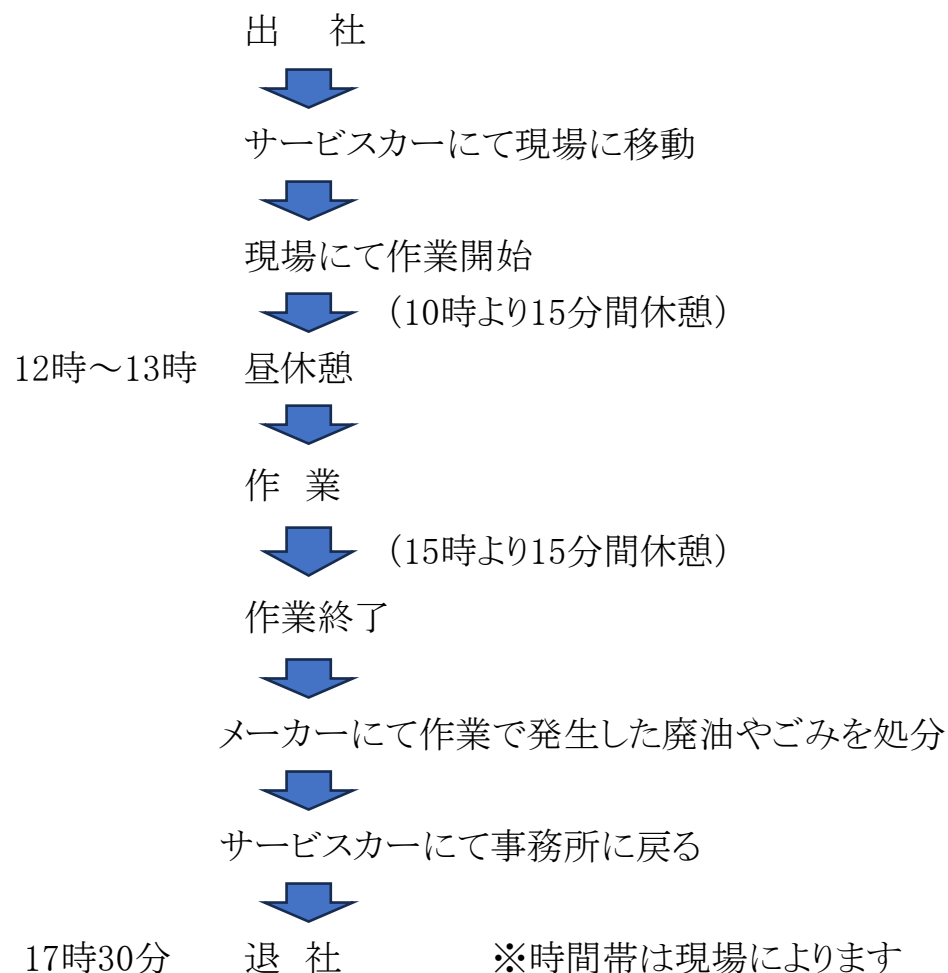
現在では、主に大手2社のメーカーを中心に2人で現場出張に行き日々奮闘しております。直近では、今後を見越して本社より若手1名を呼び、先輩社員と一緒に作業しております。

また今後は道内での高速道路の建設、半導体工場の進出等非常に楽しみな話が耳に入ってきており、本社同様、メーカーに対してトータルサポート出来る体制を早急にする必要性があります。

まずは、自社に倉庫(ヤード)を構え現場出張と倉庫内での作業の両輪で考えております。また、作業内容もトータルサポート出来るように、設備そして一番に人材を確保していきます。

創業当時から『情』を大切に邁進しており、今後も『情』をより一層考え従業員の方を一番に考え進んでまいります。

一日の仕事の流れ



※時間帯は現場によります

【 定期メンテナンス 】

- エンジンオイルや作動油といった油脂類の交換
オイルに含まれる細かなごみを取るためのフィルター類交換
- DPFマフラー交換
- 各部取り付けピン部のグリスアップなど
- ホイールローダー等の改修作業など

【 修理対応 】

- エンジン始動不良点検
- 油漏れ点検(油圧ホース破損、油圧機器油漏れなど)
- 油漏れ等点検後、不良個所の部品交換や応急修理など
- ホイールローダーやバックホウなどのバケット等クラック溶接
- ブルドーザーなどの履帯(足回り)リンク折損時の応急修理

募集要項

- 【職種】 建設機械の修理及び出張修理業 大手建機メーカーからの修理及び出張修理・钣金・塗装業
- 【年齢・学歴】 不問(10代から70歳のシニアの方そして女性の方まで活躍中です)
- 【資格】 資格不問
 ※準中型免許以上(普通免許の8t限定可)が好ましいですが、無くても構いません
- 【経験】 未経験の方、大歓迎
 ※未経験の方でも先輩社員から懇切丁寧にサポートさせていただきます。
- 【勤務地】 (本社)兵庫県伊丹市岩屋1丁目8-32 ※転勤無し
 ※転勤無し(希望があれば北海道に転勤出来ます)
- 【給与】 基本給 200,000～
 ※試用期間3ヶ月有
- 【休日・休暇】 日曜、年末年始、夏季休暇、G.W 土曜日は隔週で休み
 また、他の休日は会社規定によります
- 【待遇】 昇給年1回有(能力及び勤務態度による) 賞与年2回有(業績による)
 各種社会保険完備 制服支給(夏+冬)
 退職金制度有 バイク通勤可
 資格取得費用会社負担

保険・福利厚生に関して

加入保険： 社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済金)

福利厚生： 通勤交通費支給(月額 10,000円まで)

昇給年1回有り (※昇給額は勤務成績等に拠る)

賞与年2回有り (※支給額は会社の業績及び勤務成績等に拠る)

資格取得費用会社負担

作業服・安全靴等支給

忘年会・慰労会

着用した作業服は営業所で洗濯します

本社倉庫・作業風景



本社倉庫及び保有機



今月5月に行ったBBQ風景



作業風景



某経済誌



建設機械の専門修理業者として信頼を築く 人情味に溢れた温かな会社



兵庫県伊丹市を拠点に、主に建設機械を専門とした修理及び出張修理を手掛けている「アイ・アール・シイ」。同社の従業員は、末吉社長の人柄に惹かれて集まったばかりで、年齢性別関係なく一人ひとりが誠実に仕事と向き合っている。本日は、そんな社長と河村業務統括部長に、タレントのつまみ枝豆氏がインタビューを行った。



つまみ枝豆 (タレント)

末吉社長は、多くを語るタイプではないようですが、自然体なお人柄の方でした。決して騒ぐことなく、周囲の方々を大切にしておられることが、社長を慕う河村部長のお言葉からお伝わってきましたね。様々な苦労もあったかと思いますが、だからこそ人を大切にできるのでしょう。

株式会社 アイ・アール・シイ

兵庫県伊丹市岩屋 1 丁目 8-32
https://www.i-r-c664.com



代表取締役
末吉 均

Column

▼「アイ・アール・シイ」の従業員の方々は、河村部長を始めとして、社長を慕って集まってきたばかりだ。社長は、従業員一人ひとりに声を掛けるという心配りをしているほか、その強弱をしっかりと認めてくれるのだという。たとえ年齢が若かったり、女性であったりしても、色眼鏡で見ることもない。真面目に仕事に取り組んでいれば、その背中を優しく押してくれる。そんな温かな「情」は、同社の核となるものなのだ。



業務統括部長
河村 滋二

ね。現在は、建設重機専門の修理業者として重機の保守・メンテナンス・修理を手掛けております。

——**余韻がもたらすこと。**

(河) 社長は、沖繩にいたころからバイクを自分で分解したり組み立てたりして遊んでいたそうなので、その経験が活きているようです。遊びの延長と言いますか。(笑) 好きが高じた形ですね。

(河) 職員に信頼されているので遊びたいならそれくらいはかなくて(笑)。申しなかったですね。従業員の中にも沖繩出身者がおります。親子で働いてくれていますよ。

——**自分の手で作業をしながら技術を習得、知識を身につけていったわけですか。**

(河) 当社は、社長以外にもそういう従業員がおります。建設機械は、簡単に言うとお金を大きくしたものですから、専門の学校で学んだ方が確かに知識があります。でも、当社で働いてくれている従業員は未経験で入ってきた方も多くいます。女性も活躍していますよ。

(末) 女性従業員は、修理はもちろん販売業務もできます。仕事が大変ですが、手を抜くこともありません。そのため、お客様から「あのお姉さんにお願したい」のご指名を頂くこともあります。また、年齢層も幅広く、20代から70代までおります。

——**色々とご質問していてもしゃべるのですか。**

(河) 良い人材ばかりで、昨年は離職ゼロでした。社長は、「うちの会社は情」と言って、従業員のことを本当に大切にしてくれています。音が働きやすいように福利厚生を整えるほか、一人ひとりとコミュニケーションを取るなど、常に心配りをして下さっているのです。

(河) 沖繩の人は皆優しく人情味がある方が多いから、自分もそうでありたいと思っています。

——**どんなにデジタル化が進んでも、大切なことは変わらないと思います。**

(河) おっしゃる通りです。私自身、社長の人柄に惹かれて共に働きたいと思うようになったので、当社の従業員は同じ思いを持ったばかりですよ。天才肌で、良い意味で人たらしです。

——**社長はだけしさんと仰っていますね。そういう方は、強豪で高で勝負しているのですか。**

(河) まさにその通りで、社長は休日などの音が足りない時に努力を重ねていらっしゃいます。当社は、修理はもちろん点検や車検など、建設機械に関わる様々な業務に対応しております。メーカーさんからも「アイ・アール・シイ」なら全部できる」と重宝していただいているのです。その土台を作ったのは他でもない社長です。その強さは苦労もあつたと思いますが、それを感じさせません。従業員には愛情を持って接してくれ、社長に「ようやってくれているな」と言われると、期待以上の仕事をしたいと思うのです。

——**社長への思いが、御社を支える核になるのです。社長にとって、このお仕事のやり甲斐とは？**

(末) シンプルに、直ったら楽しいです。上手いかないともありませんが、調子で教えてもらったりして直すことができれば嬉しいです。それで喜んでもらえたら大変やり甲斐になります。

(河) 社長は、決して仕事を断らないのです。従業員にも「まずはやってみよう」と伝えています。「自分なりにどうしたら良いのか考えてみなさい」と、社長は、答えが分かってもあえて言いません。たとえ遠回りでも、従業員が自分で考えて取り組むことが大切だと考えているのです。

——**最後に、今後について。**

(末) 息子が、北海道営業所で頑張っております。ありがたいことに多数のご依頼を頂いております。忙しい日々を送っているようですが、こちらは今従業員が2人しかいないので、まずは人材の確保・育成ですね。ゆくゆくは彼に会社を任せたいと思っております。そして、河村部長を始めとした従業員たちと共に、支え合いながら頑張ってほしいですね。

と聞かれると、期待以上の仕事をしたいと思うのです。

——**社長への思いが、御社を支える核になるのです。社長にとって、このお仕事のやり甲斐とは？**

(末) シンプルに、直ったら楽しいです。上手いかないともありませんが、調子で教えてもらったりして直すことができれば嬉しいです。それで喜んでもらえたら大変やり甲斐になります。

(河) 社長は、決して仕事を断らないのです。従業員にも「まずはやってみよう」と伝えています。「自分なりにどうしたら良いのか考えてみなさい」と、社長は、答えが分かってもあえて言いません。たとえ遠回りでも、従業員が自分で考えて取り組むことが大切だと考えているのです。

——**最後に、今後について。**

(末) 息子が、北海道営業所で頑張っております。ありがたいことに多数のご依頼を頂いております。忙しい日々を送っているようですが、こちらは今従業員が2人しかいないので、まずは人材の確保・育成ですね。ゆくゆくは彼に会社を任せたいと思っております。そして、河村部長を始めとした従業員たちと共に、支え合いながら頑張ってほしいですね。

(河) まさにその通りで、社長は休日などの音が足りない時に努力を重ねていらっしゃいます。当社は、修理はもちろん点検や車検など、建設機械に関わる様々な業務に対応しております。メーカーさんからも「アイ・アール・シイ」なら全部できる」と重宝していただいているのです。その土台を作ったのは他でもない社長です。その強さは苦労もあつたと思いますが、それを感じさせません。従業員には愛情を持って接してくれ、社長に「ようやってくれているな」と言われると、期待以上の仕事をしたいと思うのです。

——**社長への思いが、御社を支える核になるのです。社長にとって、このお仕事のやり甲斐とは？**

(末) シンプルに、直ったら楽しいです。上手いかないともありませんが、調子で教えてもらったりして直すことができれば嬉しいです。それで喜んでもらえたら大変やり甲斐になります。

(河) 社長は、決して仕事を断らないのです。従業員にも「まずはやってみよう」と伝えています。「自分なりにどうしたら良いのか考えてみなさい」と、社長は、答えが分かってもあえて言いません。たとえ遠回りでも、従業員が自分で考えて取り組むことが大切だと考えているのです。

(2024年3月取材)

取材日: 令和6年4月
取材場所: 弊社本社にて
取材: つまみ枝豆様

本日はご清聴ありがとうございました。

皆さまのご応募を心よりお待ちしております。

Anchor

— アンカー —
Monthly Graphic Journal

Vol.422

2024.

6

●特別企画 地域再生—企業は人なり— ●起業家たち—その足跡を辿る ●~Anchor's Person~



表紙写真：ヤマトホールディングス（HD）が導入した貨物専用機を前に記念撮影する同社の長尾裕社長（左から5人目）ら

巻頭特集 モネは何故人気なのか——日本における西洋絵画を考える

Current Topics M&Aのススメ／ジャパニーズウイスキー 新たな夜明け

Column 先達の道標／句を楽しむ／The Call of Muse.



株式会社 アイ・アール・シイ
代表取締役 社長

末吉 均

「当社の従業員は、皆心から末吉社長を慕っています」——

対談中、河村部長はそう力強く語った。

そんな部長の言葉を受けて社長は「情を大切にしているんです」と一言。

自身が、周囲の方々の情に支えられてきた。自分も同じことをしているだけ。

決して飾らず、自然体で従業員に心配りができる。

それが、末吉社長という人間だ。

(対談記事は*~*頁に掲載)

**「当社の根底にあるのは『情』。
それが、礎となっています」**



建設機械の専門修理業者として信頼を築く 人情味に溢れた温かな会社



兵庫県伊丹市を拠点に、主に建設機械を専門とした修理及び出張修理を手掛けている『アイ・アール・シィ』。同社の従業員は、末吉社長の人柄に惹かれて集まったばかりで、年齢性別関係なく一人ひとりが誠実に仕事と向き合っている。本日は、そんな社長と河村業務統括部長に、タレントのつまみ枝豆氏がインタビューを行った。



つまみ枝豆 (タレント)

末吉社長は、多くを語るタイプではないようですが、自然体なお人柄の方でした。決して驕ることなく、周囲の方々を大切にしておられることが、社長を慕う河村部長のお言葉からお伝わってきましたね。様々な苦労もあったかと思いますが、だからこそ人を大切にできるのでしょう。

——まずは、末吉社長の歩みから。

(末) 沖縄県・伊是名島出身です。都会に憧れて、友人を頼って10代の時に大阪に出てきました。車の修理屋などで働き、20歳で東京に行って楽しく過ごしていましたね(笑)。その後結婚して家庭を持ったことを機に、大阪に戻って24歳で独立を果たしたのです。

——若くして独立されたとのことですが、何かきっかけがありましたか？

(末) 建設機械を扱う会社から、「人が足りないので仕事を頼みたい」と声を掛けていただいたことがきっかけです。ただ、当時は普通自動車の修理は経験があったのですが、重機は触ったことがなくて。それでも良いとのことだったので、そちらからお仕事を頂く形でスタートしました。それからもう30年になります

株式会社 アイ・アール・シィ

兵庫県伊丹市岩屋 1 丁目 8-32
https://www.i-r-c664.com



代表取締役

末吉 均



業務統括部長
河村 滋二

Column

▼『アイ・アール・シィ』の従業員の方々は、河村部長を始めとして、社長を慕って集まってきている方ばかりだ。社長は、従業員一人ひとりに声を掛けるといった心配りをしているほか、その頑張りをしっかり認めてくれるのだという。たとえ年齢が若かったり、女性であったりしても、色眼鏡で見ることもない。真面目に仕事に取り組んでいれば、その背中を優しく押してくれる。そんな温かな「情」は、同社の核と言えるものなのだ。

ね。現在は、建設重機専門の修理業者として重機の保守・メンテナンス・修理を手掛けております。

——未経験ながらよくここまで。

(河) 社長は、沖縄にいたころからバイクを自分で分解したり組み立てたりして遊んでいたそうなので、その経験が活かされているようです。遊びの延長と言いますか(笑)、好きが高じた形ですね。

(末) 離島に住んでいたのが遊びといったらそれくらいしなくて(笑)。楽しかったですね。従業員の中にも沖縄出身者がおります。親子で勤めてくれてますよ。

——自分の手で作業をしながら経験を積み、技術を身につけていったわけですね。

(河) 当社は、社長以外にもそういう従業員が多いです。建設機械は、簡単に言うとう自動車を大きくしたものですから、専門の学校で学んだ方のほうが確かに知識はあります。でも、当社で働いてくれる従業員は未経験で入ってきた方も多ですし、女性も活躍していますよ。

(末) 女性従業員は、修理はもちろん板金塗装もできます。仕事が丁寧ですし、手を抜くこともありません。そのため、お客様から「あのお姉さんをお願いしたい」とご指名を頂くこともあります。また、年齢層も幅広く、20代から70代までおります。

——色々な方が活躍しているんですね。

(河) 良い人材ばかりで、去年は離職数ゼロでした。社長は、「うちの会社は情」と言って、従業員のことを本当に大切にしてくれています。皆が働きやすいように福利厚生を整えるほか、一人ひとりとコミュニケーションを取るなど、常に心配りをしてくださっているのです。

(末) 沖縄の人は皆優しくて人情味があるばかりでしたから、自分もそうでありたいと思っています。

——どんなにデジタル化が進んでも、大切なのはそういった思いですね。

(河) おっしゃる通りです。私自身、社長の人柄に惹かれて共に働きたいと思うようになったのです。当社の従業員は同じ思いを持った方ばかりですよ。天才肌で、良い意味で人たらしです。

——社長はたけしさんと似ていますね。そういう方は、決まって陰で努力をしているものです。

(河) まさにその通りで、社長も休日などの皆が見ていない時に努力を重ねていらっしゃる。当社は、修理はもちろん点検や車検など、建設機械に関わる様々な業務に対応しております。メーカーさんからも「『アイ・アール・シィ』なら全部できる」と重宝していただいているのです。その土台を作ったのは他でもない社長です。その陰には苦労もあったと思いますが、それを感じさせませんし、従業員には愛情を持って接してくれる。社長に「ようやってくれているな」

と言われると、期待以上の仕事をしたいと思うのです。

——社長の思い、そして河村部長や従業員の皆様の思いが、御社を支える礎なのですね。社長にとって、このお仕事のやり甲斐とは？

(末) シンプルに、直ったら楽しいですからね(笑)。上手い出来ないこともありますが、調べたり教えてもらったりして直すことができれば嬉しいですし、それで喜んでもらえたら尚更やり甲斐になります。

(河) 社長は、決して仕事を断らないのです。従業員にも「まずはやってみよう」と伝えています。「自分なりにどうしたら良いのか考えてみなさい」と。社長は、答えが分かっているにあえて言いません。たとえ遠回りでも、従業員が自分で考えて取り組むことが大切だと考えているのです。

——最後に、今後について。

(末) 息子が、北海道営業所で頑張っております。ありがたいことに多数のご依頼を頂いております。忙しい日々を送っているようです。そちらは今従業員が2人しかいないので、まずは人材の確保・育成ですね。ゆくゆくは彼に会社を任せたいと思っています。そして、河村部長を始めとした従業員たちと共に、支え合いながら頑張っていってほしいですね。

(2024年3月取材)